

1ª Edição
2024

ASPEC

Associação Pleno Cidadão



@PLENOCIDADÃO



WWW.PLENOCIDADA.Org



ASPEC@PLENOCIDADA.Org



FONE: 71 3035-0316



ÍNDICE

EDITORIAL

03

04 CONHECENDO
EQUIPE GESTÃO

QUEM
SOMOS

05

06 MISSÃO

VISÃO E
VALORES

07

08 SEDE /
ESCRITÓRIO

PARCEIROS

10

11 LARES
SOCIAIS

CASAS DE
ACOLHIMENTO

37

68 DEMONSTRATIVO
REPASSE RECURSOS
X DESPESAS 2023

JOVEM
APRENDIZ &
ESTÁGIOS

75

81 APOIADORES



EDITORIAL 20

24

Neste ano a Associação Pleno Cidadão/ASPEC comemora 15 anos de fundação, e nós, funcionários, colaboradores, parceiros e gestores celebramos sua existência e o cumprimento de sua missão.

A ASPEC atua na promoção humana de forma plena e integral, considerando aspectos fundamentais como a elevação da qualidade de vida do indivíduo, sem distinção de cor, raça, credo, gênero, colaborando através da qualificação e/ou aperfeiçoamento profissional, apoiando o sujeito em sua apropriação de cultura, esporte, lazer, saúde, garantia de direitos de todo cidadão. Acreditar no protagonismo do sujeito faz bem para todos.

Atuamos no propósito de mudar cenários, e, contribuir na construção de um país em que todos tenham uma vida digna, que as crianças, adolescentes, jovens, adultos e idosos possam sonhar de forma igualitária. Por isso, que a Associação Pleno Cidadão prossegue em sua missão, com o foco no bem-estar do cidadão.

São 15 anos em que a Associação Pleno Cidadão vem promovendo ações que visam uma melhoria de perspectivas para o futuro de pessoas em situação de vulnerabilidade. São os invisíveis sociais, cujas Políticas Públicas tardam a alcançá-los, pois não esquecemos que a marginalização é o resultado dos processos sociais, políticos e econômicos que conduzem os indivíduos às condições de exclusão, ou seja, os impedem de fazer parte de determinados grupos e ter acesso a direitos básicos, como saúde, educação moradia e emprego e renda. Atuar com pessoas em situação de rua, com deficiência intelectual e transtorno mental, tipificado com o Serviço de Alta Complexidade, quem abraça essa causa, se marginaliza também de alguma forma, torna-se não querido, os espaços lhes são negados. Frente a esta triste realidade, as ações desenvolvidas requerem persistência e determinação por mais árdua que seja. No entanto, é salutar constatarmos que estamos contribuindo para ressignificação de vidas, e restauração de sonhos. São pessoas que estão voltando a ter perspectiva de vida, reconstruindo laços familiares e afetivos, retornando ao mercado de trabalho, em suma voltando a sonhar, mudando o cenário social. E por tudo isso somos gratos.

EQUIPE GESTÃO



CONCEIÇÃO PINTO SOUZA
DIRETORA/PRESIDENTE



MARIA CLARA C. GOMES
VICE-PRESIDENTE/DIRETORA
TÉCNICA



ANA PAULA SILVA
DIRETORA FINANCEIRA



**VICTÓRIA LORRANIE SILVA
DE OLIVEIRA**
SETOR RH



**LAZARO QUEIROZ DE
SOUSA**
ÁREA CONTÁBIL

QUEM SOMOS

A Associação Pleno Cidadão – ASPEC é uma organização de caráter social sem fins lucrativos, criada em 20 de outubro de 2009, hoje qualificada como Organização da Sociedade Civil / OSC, vem de forma atuante criando e executando projetos com propostas inovadores frente à complexidade do caráter de suas ações. Nasce do individual ativismo, de luta e sentir de um grupo de técnicos e profissionais sensíveis e preocupados mediante suas experiências, pelos devastadores efeitos do Sistema Econômico, vigente que conduz milhares de indivíduos a segregação, a exclusão social. Nossa proposta é maximizar ações que priorizem o homem em suas conquistas.





MISSÃO

“A missão da ASPEC está pautada na promoção humana de forma plena e integral, considerando aspectos fundamentais como a elevação da qualidade de vida, através da qualificação e/ou aperfeiçoamento profissional, apropriação de cultura, esporte, lazer, saúde, garantia de direitos da criança e do adolescente, adultos e idosos, segurança e preservação do meio ambiente, tudo isto pautado na visão sistêmica de sustentabilidade”.

VISÃO

Ser modelo de atendimento social a partir do olhar ao ser humano de forma integral.

VALORES

Responsabilidade Social, Respeito, Transparência, Responsabilidade nas Ações a todo Ser Vivo e Trabalho em Equipe.



SEDE/ESCRITÓRIO





PARCEIROS

A Associação Pleno Cidadão tem Parceria com o Governo do Estado da Bahia através da Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social - SEADES e com a Prefeitura Municipal de Salvador - através da Secretaria de Promoção Social, Combate à Pobreza, Esportes e Lazer - SEMPRE



GOVERNO DO ESTADO



Secretaria de
Promoção Social,
Combate à Pobreza,
Esportes e Lazer



LARES SOCIAIS





Lares Sociais

A proposta do acolhimento em Lares Sociais, respaldada em uma metodologia que defende a garantia de direitos, fortalecimento identitário, firmados pelo Estatuto da Pessoa com Deficiência (2016), e, pela Política Nacional de Assistência Social.



Investe no empoderamento de cada acolhido através da busca por garantia de direitos sociais, ações inclusivas e integrativas, aprimorando sua capacidade no sentido de promover melhor grau de autonomia em atividade de vida diária e relações comunitárias.





Público atendido: 25 (vinte e cinco) pessoas, maiores de 18 anos, com deficiência mental/intelectual e/ou transtorno, com vínculos familiares fragilizados ou rompidos, em situação de longa institucionalização, curatelados pelo Governo do Estado da Bahia.

Lar Social Pleno Cidadão

Rua Altanair S. Filho, nº 54, Qd. A-001, Loteamento São Judas Tadeu, Lote 09 a 12, Bairro de Itinga, Lauro de Freitas, CEP 42.738-555 Itinga - L. de Freitas Tel. (71) 3378-0266

*****O público do Lar Social Pleno Cidadão, é constituído de um grupo fechado, não aceitando novos acolhimentos.**

Lar Social Pleno Cidadão



**“Atividades aquáticas,
contribuem para
aprimoramento
psicomotor, favorecendo
a reabilitação”**



Lar Social Pleno Cidadão



Ações Metodológicas

Escuta;
Sessões de Grupo;
Oficinas Pedagógicas;
Arteterapia;
Esporte Adaptado;
Hidroterapia;
Convivência Comunitária;
Atividades da vida diária - AVDs;
Direito do exercício de suas
manifestações afetivas;

LAR SOCIAL PLENO CIDADÃO



EVENTOS E DATAS COMEMORATIVAS



As datas comemorativas são momentos de diversão e celebração, em que os acolhidos são estimulados ao resgate de memórias, proporcionando momentos lúdicos.



LAR SOCIAL PLENO CIDADÃO



É um espaço de convivência e de cidadania, onde as manifestações subjetivas são respeitadas sem julgamentos e/ou preconceitos.



AÇÕES REALIZADAS



Equipe de profissionais que atuam no Lar Social das áreas de:

Psicologia;
Pedagogia;
Serviço Social;
Fisioterapia;
Educação Física;
Enfermagem.

ATENDIMENTO INDIVIDUALIZADO

Atendimentos individuais realizados com os acolhidos tem por objetivo disponibilizar um espaço em que cada um possa expressar a sua maneira de ser e suas perspectivas frente as demandas do cotidiano.



“ Desfrutar de bons momentos, é direito de todos ”





Lar Social Polarys

Nesta unidade concentra-se um maior número de pessoas idosas.

Lar Social Polarys



Espaço da Unidade

Área verde e bastante ventilada, tem aproximadamente 320m², dormitórios individuais, refeitório, espaço para recreação e atividades físicas e aquáticas.



Rua Everalina Bonfim da Paz, nº 544, CEP 42.738-495 Itinga-
Lauro de Freitas
Tel. (71) 3024-4073

*****O público do Lar Social Polarys, é constituído de um grupo fechado, não aceitando novos acolhimentos.**

Lar Social Polarys

**Atividades de
convivência**



**Que visam manter mente e corpo ativos e a
interação social**

Convivência Comunitária e Saídas Recreativas

A convivência comunitária aproxima os acolhidos da comunidade e contribui para o desenvolvimento da economia local, por meio das compras realizadas.

As saídas recreativas são voltadas para a promoção do lazer e bem estar dos acolhidos.



“ Espaços internos ”







“ Polarys ”

O Lar Social Polarys acolhe 28 (vinte e oito) pessoas com todos os graus de deficiência intelectual e/ou sofrimento psíquico com longo período de institucionalização com vínculos familiares fragilizados ou rompidos.





Encaminhamentos a Rede Socioassistencial e a Rede de Saúde

Garantem aos acolhidos o acesso a documentações, benefícios, consultas, exames, medicações e demais direitos afiançados pela Constituição Brasileira e leis que nela se respaldam.

“ Atividades multidisciplinares ”

Por se tratar de ações que envolvem saberes diversos, são atividades direcionadas a contemplar de maneira mais ampla e significativa as demandas dos acolhidos, contribuindo para que os mesmos possam ressignificar o processo de institucionalização. Se tratam de atividades lúdicas, oficinas e terapias, planejadas por profissionais especializados para executar atendimentos de qualidade.



“ Atividades Físicas ”



O esporte e demais atividades contempladas na Educação Física estimulam a melhoria das condições física e mental dos acolhidos, trabalhando coordenação motora, correção postural, fortalecimento, relaxamento, interações, entretenimento e lazer.





Espaço da Unidade

Lar Social Florescer

Esta Unidade conta com espaço interno amplo e área verde com aproximadamente 400m², quartos espaçosos e camas individuais também conta com piscina para atividades aquáticas

Acolhe 28 (vinte e oito) pessoas que apresentam diversos graus de deficiência intelectual e/ou sofrimento psíquico, longo período de institucionalização e vínculos familiares fragilizados ou rompidos desde março de 2017.

O Lar Social Florescer, situado na Rua Curva do Rio, nº31, Catu de Abrantes, Camaçari-Ba, telefone de contato: (71) 98477-2442,



*****O publico do Lar Social Florescer, é constituído de um grupo fechado, não aceitando novos acolhimentos.**

UNIDADE LAR SOCIAL FLORESCER

ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS







UNIDADE LAR SOCIAL FLORESCER

ATIVIDADES EM GRUPOS



UNIDADE LAR SOCIAL FLORESCER

ATIVIDADES FÍSICAS



MOVIMENTO

SAÚDE



UNIDADE LAR SOCIAL FLORESCER

SAIDAS RECREATIVAS



UNIDADE LAR SOCIAL FLORESCER

DATAS COMEMORATIVAS



As datas comemorativas promovem interação e diversão aos acolhidos em dias recheados de alegria e descontração, com a participação ativa dos colaboradores.

CASAS DE ACOLHIMENTO

UNIDADE ASPEC PÍTUAÇU

UNIDADE ASPEC

RIBEIRA MASCULINO

UNIDADE ASPEC

ORLA

**UNIDADE ASPEC
RIBEIRA CASAL**

UNIDADE ASPEC ITAPUÃ

UNIDADE ASPEC LIBERDADE

Unidade ASPEC

ROMA

UNIDADE CASAS DE ACOLHIMENTO



CASA DE ACOLHIMENTO

“ É um serviço que oferta acolhimento provisório para pessoas adultas, família em vulnerabilidade social, a partir dos 18 anos, respeitando suas condições sociais e diferenças de origem.

Tem o objetivo de acolher a pessoa em situação de rua, oferecendo proteção integral, escuta e condições para o fortalecimento de sua autonomia, contribuindo para o seu protagonismo e possível superação.



MODALIDADES:

A ASPEC possui atualmente 08 unidades de acolhimento com as seguintes modalidades/perfil:

Masculina;

Casais;

Casais com filhos/família;

Sintomáticos.

FUNCIONAMENTO:

24h Ininterrupto.

Formas de ingressar ao acolhimento:

Por encaminhamentos dos, Centros POP's, SEAS, CRAS, CREAS, Rede Socioassistencial, demais Políticas Públicas e Órgãos do Sistema de Garantia de Direitos, regulados pela Central de Vagas da SEMPRE.





UNIDADE ASPEC PITUAÇU

UNIDADE ASPEC PITUAÇU



UNIDADE DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL

ASPEC Pituaçu- Masculina

Desde sua inauguração em 10 de maio de 2016, a UAI ASPEC Pituaçu acolhe aproximadamente por ano, 150 pessoas em situação de vulnerabilidade social com qualidade e responsabilidade. Para tanto, conta uma equipe de 17 colaboradores, sendo segmentada em: 01 coordenador(a), 01 psicólogo(a), 01 assistente social, 11 educadores sociais, entre outros colaboradores.

Público atendido: 50 (cinquenta) pessoas adultas, maior de 18 anos, Homens Cisgênero/Transgênero, na modalidade de abrigo Institucional Temporário e Casa de Passagem, ofertando acolhimento digno, privacidade, convívio familiar, comunitário e endereço de referência.





A unidade busca, proporcionar um ambiente seguro e acolhedor, dedicando um serviço para o alcance da dignidade, visibilidade, autonomia e acesso aos equipamentos Socioassistenciais.

UNIDADE ASPEC PITUAÇU





As atividades realizadas tem foco na ressocialização, que visam promover a inclusão Social, resgate de vínculo dos acolhidos.



**O OBJETIVO É
PROPORCIONAR,
OPORTUNIDADES
DE MELHORIAS
PARA TODOS!**

UNIDADE ASPEC PITUAÇU





UNIDADE ASPEC RIBEIRA MASCULINA

UNIDADE ASPEC RIBEIRA MASCULINA



UNIDADE DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL

ASPEC Ribeira - Masculina

Desde sua inauguração em 21 de maio de 2016, a UAI ASPEC Ribeira acolhe aproximadamente por ano, 150 pessoas em situação de vulnerabilidade social com qualidade e responsabilidade. Para tanto, conta uma equipe de 16 colaboradores, sendo segmentada em: 01 coordenador(a), 01 psicólogo(a), 01 assistente social, 11 educadores sociais, entre outros colaboradores.

Público atendido: 50 (cinquenta) pessoas adultas, maior de 18 anos, Homens Cisgênero/Transgênero, na modalidade de abrigo Institucional Temporário e Casa de Passagem, ofertando acolhimento digno, privacidade, convívio familiar, comunitário e endereço de referência.



Unidade possui 12 quartos com estrutura humanizada e coletiva, equipado para abrigamento de até 50 pessoas adultas.



Unidade firmou parcerias como a Rede Socioassistencial do território, para garantir os direitos dos Acolhidos, obtendo bons resultados.

UNIDADE ASPEC RIBEIRA MASCULINA



UNIDADE ASPEC ORLA

UNIDADE ASPEC ORLA



UNIDADE DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL

ASPEC BOCA DO RIO/ORLA

Inaugurada no dia 28/06/2019, formada por uma equipe com 16 colaboradores sendo dividida entre: 01 Coordenador(a), 01 Psicólogo(a), 01 Assistente Social, 10 socioeducadores, 01 Assistente ADM, 01 ASG, 01 Motorista

Público atendido: 50 (cinquenta) pessoas adultas, maior de 18 anos, casais sem filho, na modalidade Abrigo Institucional Temporário, ofertando acolhimento digno, privacidade, convívio familiar e comunitário e endereço de referência.

São desenvolvidas diversas atividades com os acolhidos pela equipe técnica e sócio educadores. Garantindo aos usuários acesso aos serviços e equipamentos socioassistenciais.



Unidade possui 25 suítes, ventilados, para abrigamento de até 50 pessoas para casais sem filhos.

Está localizada em uma área privilegiada, pela bela vista que se tem do Mar.

Com equipe multiprofissional treinada para atender as demandas advindas dos acolhidos.

UNIDADE ASPEC ORLA



UNIDADE ASPEC RIBEIRA CASAL

UNIDADE DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL

ASPEC Ribeira Casal

Inaugurada no dia 19/09/2019, formada por uma equipe com 16 colaboradores sendo dividida entre: 01 Coordenador(a), 01 Psicólogo, 01 Assistente Social, 01 Aux ADM, 01 ASG, 10 Sócios educadores e 01 Motorista.

Público atendido: 50 (cinquenta) pessoas adultas, maior de 18 anos, de ambos os sexos, casais sem filho, na modalidade Abrigo Institucional Temporário.



As atividades desenvolvidas pela equipe técnica, que se reúne semanalmente para planejamento das ações na unidade.





UNIDADE ASPEC RIBEIRA CASAL

Toda ação está voltada para instrumentalizá-los para inserção ao mercado de trabalho, resgatar os vínculos rompidos e/ou, fragilizados, apoiando-os em sua resocialização.



A unidade de casal com a unidade masculina se unem para proporcionar aos colaboradores, momentos de ludicidade, pensando no bem estar da equipe. Esta ação denominada de: "Cuidando de quem cuida" ocorre quinzenalmente, trabalhando o corpo e mente, aliando atividades na praia + relaxamento e terapia.



UNIDADE ASPEC ITAPUÃ

UNIDADE ASPEC ITAPUÃ



UNIDADE DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL

ASPEC Itapuã - Família

Inaugurada no dia 30/11/2019, formada por uma equipe com 16 colaboradores sendo dividida entre: 01 Coordenador(a), 01 equipe multidisciplinar.

Unidade conta com instalação para atender um público de 50 (cinquenta) pessoas adultas, maior de 18 anos, casais com filhos, na modalidade Abrigo Institucional Temporário, ofertando acolhimento digno, privacidade, convívio familiar, comunitário e endereço de referência.

São desenvolvidas diversas atividades com os acolhidos pela equipe técnica e sócio educadores, tendo um olhar diferenciado para as crianças que são acompanhadas pelo Conselho Tutelar e estão inseridas na Rede Regular de Ensino.



Unidade possui 17 quartos com estrutura humanizada e privativa, equipado para acolher famílias, com capacidade para 50 (cinquenta) pessoas.



UNIDADE ASPEC ITAPUÃ

“Espaço KIDS”

Área utilizada para lazer e diversão das crianças acolhidas juntamente com seus respectivos responsáveis.

Espaço onde a criança pode ser criança, com seus direitos garantidos.





UNIDADE ASPEC ITAPUÃ



UNIDADE ASPEC LIBERDADE

UNIDADE ASPEC LIBERDADE



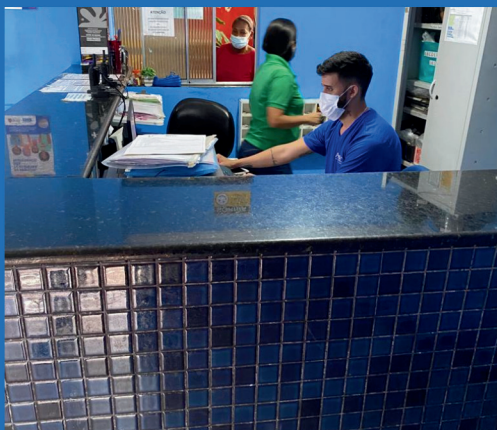
UNIDADE DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL - EMERGENCIAL

ASPEC Liberdade

Implantada em Abril/2020, para garantir o acolhimento da população em situação de rua, no período da Pandemia- COVID-19.



Formada por uma equipe multidisciplinar, composta por Psicólogos, Assistentes Sociais, Técnicos de Enfermagem, Educadores Sociais, Assistente ADM, ASG e Motorista., com capacidade de acolher 80 (Oitenta) Pessoas.



UNIDADE ASPEC LIBERDADE



Espaço interno conta com sala de atendimento individual e/ou coletivo, recepção, suítes com cama de casal área ampla localizada na cobertura onde são realizadas diversas atividades, encontros e reuniões.



UNIDADE ASPEC LIBERDADE





UNIDADE ASPEC ROMA

UNIDADE ASPEC ROMA



UNIDADE DE ACOLHIMENTO EMERGENCIAL

ASPEC Roma

Implantada em Abril/2020, para garantir o acolhimento da população em situação de rua, com a perspectiva de minimizar os impactos causados pela Pandemia do COVID-19

Formada por uma equipe multidisciplinar, composta por Psicólogos, Assistentes Sociais, Técnicos de Enfermagem, Educadores Sociais, Assistente ADM, ASG e Motorista, com capacidade de acolher 56 (Cinquenta e seis) Pessoas.



UNIDADE ASPEC ROMA



Em linha gerais, depreende-se que, os Serviços prestados nas UAE ASPEC Liberdade e Roma em 2023 desempenharam um papel de suma importância, desde a sua inauguração até o seu encerramento em Nov/2023, com compromisso ético, visando a promoção do bem-estar social e cumprindo o seu papel junto a sociedade civil.

“Acolhidos em fase de superação”



DEMONSTRATIVO REPASSE RECURSOS X DESPESAS 2023



Calculator display: 236.12

Calculator buttons: OFF, 00=0, MU, 7, 8, 9, 00, %, M+, M-, =, +, -, x, ÷, 1/x, 1/y, 1/z, 1/w, 1/v, 1/u, 1/t, 1/s, 1/r, 1/q, 1/p, 1/o, 1/n, 1/m, 1/l, 1/k, 1/j, 1/i, 1/h, 1/g, 1/f, 1/e, 1/d, 1/c, 1/b, 1/a, 1/z, 1/y, 1/x, 1/w, 1/v, 1/u, 1/t, 1/s, 1/r, 1/q, 1/p, 1/o, 1/n, 1/m, 1/l, 1/k, 1/j, 1/i, 1/h, 1/g, 1/f, 1/e, 1/d, 1/c, 1/b, 1/a

U.S. Corporation Income Tax Return
Form 1120
For calendar year 2019 or for year beginning 2019

1a Gross receipts or sales
1b Returns and allowances
1c Balance. Subtract line 1b from line 1a
1d Cost of goods sold (attach Form 1125-A)
1e Gross profit. Subtract line 1d from line 1c
1f Dividends and inclusions (Schedule D, line 23, column (b))
1g Interest
1h Gross rental
1i Gross royalty
1j Net gain or loss from Form 4797, Part II, line 17 (attach Form 4797)
1k Other income (see instructions—attach Form 1125-B)
1l Total income. Add lines 1e through 1j
1m Compensation of officers (see instructions—attach Form 1125-C)
1n Salaries and wages (see employment credits)
1o Repairs and maintenance
1p Bad debts
1q Charitable contributions
1r Interest and royalties
1s Charitable contributions
1t Depreciation from Form 4562 not claimed on Form 1125-A or elsewhere on return (attach Form 4562)
1u Depreciation
1v Advertising, profit-sharing, etc., plans
1w Employee benefit programs
1x Reserved for future use
1y Other deductions (attach Form 1125-D)
1z Total deductions. Add lines 1k through 1y
2a Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (b)
2b Total special deductions. Add lines 1z and 1l, column (c)
2c Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (d)
2d Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (e)
2e Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (f)
2f Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (g)
2g Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (h)
2h Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (i)
2i Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (j)
2j Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (k)
2k Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (l)
2l Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (m)
2m Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (n)
2n Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (o)
2o Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (p)
2p Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (q)
2q Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (r)
2r Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (s)
2s Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (t)
2t Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (u)
2u Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (v)
2v Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (w)
2w Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (x)
2x Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (y)
2y Total deductions. Add lines 1z and 1l, column (z)

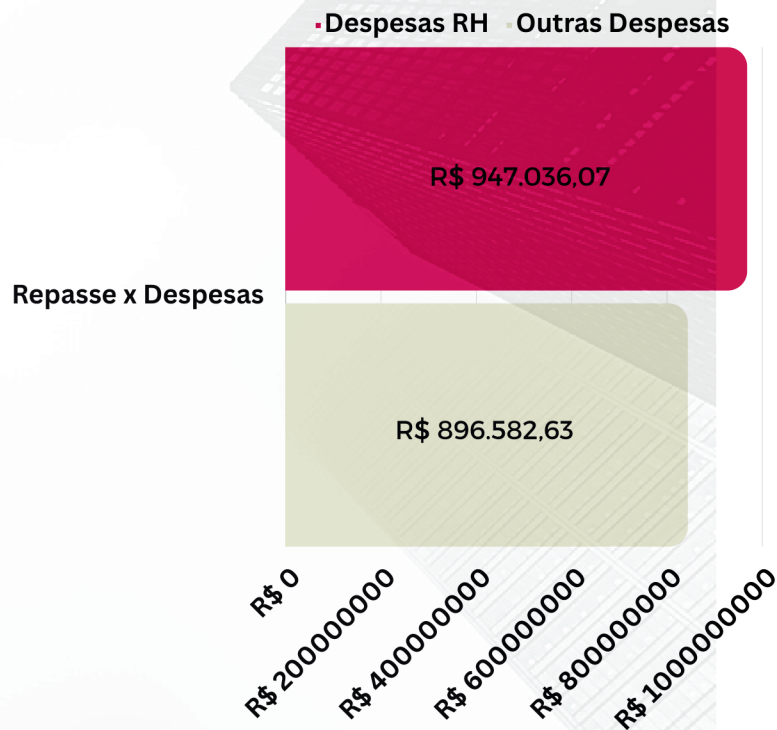
DEMONSTRATIVO REPASSE RECURSOS X DESPESAS 2023 - TC 014/2018 - LAR SOCIAL PLENO CIDADÃO

PARCERIA

SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL - SEADES

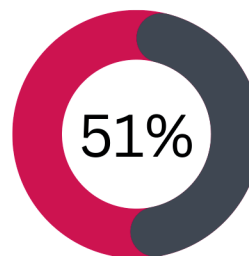
REPASSE X DESPEA RH X OUTRAS DESPESAS

Valor total Repasse R\$ 1.843.682,16

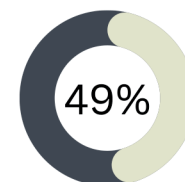


DESPESA RH X OUTRAS DESPESAS EM %

Os valores de despesas de RH e outras despesas, representam o valor total de repasse anual.



R\$ 947.036,07



R\$ 896.582,63

R\$ 1.843.682,16

**25 PESSOAS COM DEFICIÊNCIA
INTELLECTUAL E/OU SOFRIMENTO PSÍQUICO**

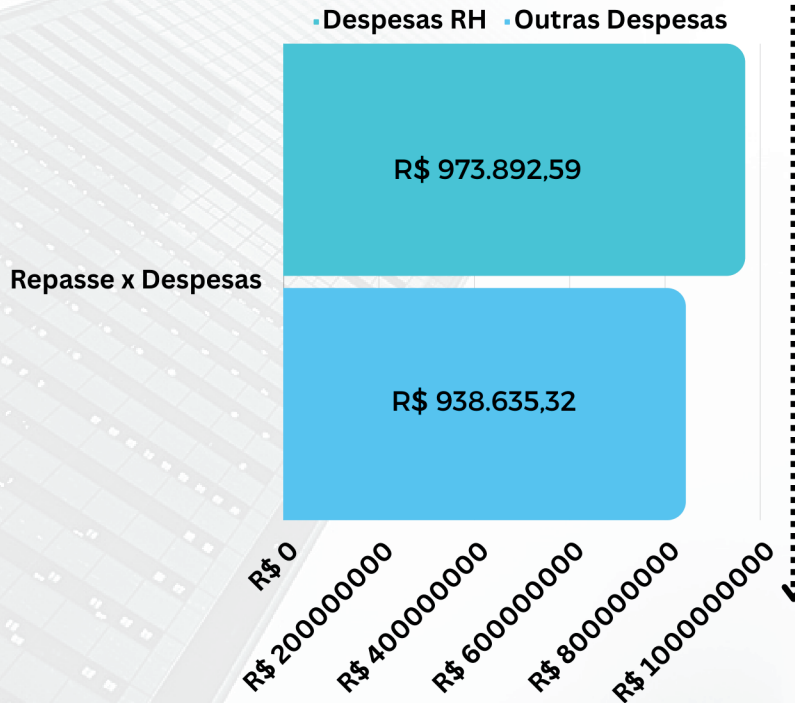
DEMONSTRATIVO REPASSE RECURSOS X DESPESAS 2023 - TC 015/2018 - LAR SOCIAL POLARYS

PARCERIA

SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL - SEADES

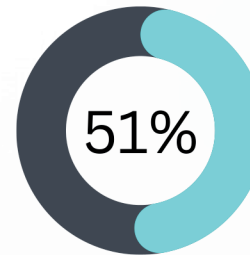
REPASSE X DESPEA RH X OUTRAS DESPESAS

Valor total Repasse R\$ 1.843.682,16

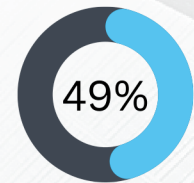


DESPESA RH X OUTRAS DESPESAS EM %

Os valores de despesas de RH e outras despesas, representam o valor total de repasse anual.



R\$ 973.892,59



R\$ 938.635,32

R\$ 1.909.527,91

**28 PESSOAS COM DEFICIÊNCIA
INTELLECTUAL E/OU SOFRIMENTO PSÍQUICO**

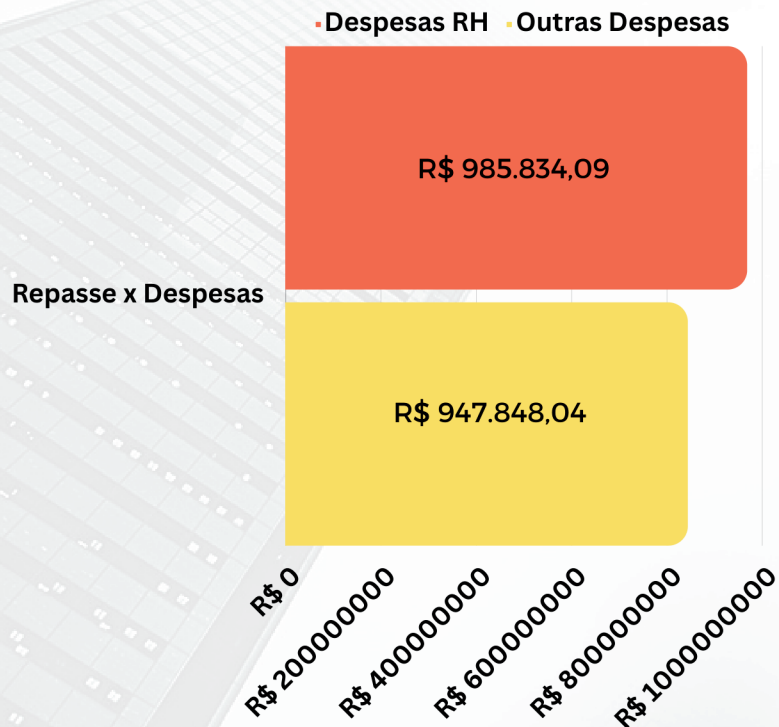
DEMONSTRATIVO REPASSE RECURSOS X DESPESAS 2023 - TC 016/2018 - LAR SOCIAL FLORESCER

PARCERIA

SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL - SEADES

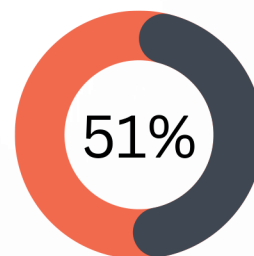
REPASSE X DESPEA RH X OUTRAS DESPESAS

Valor total Repasse R\$ 1.843.682,16

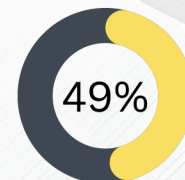


DESPESA RH X OUTRAS DESPESAS EM %

Os valores de despesas de RH e outras despesas, representam o valor total de repasse anual.



R\$ 947.848,04



R\$ 985.834,09

R\$ 1.843.682,13

28 PESSOAS COM DEFICIÊNCIA
INTELLECTUAL E/OU SOFRIMENTO PSÍQUICO

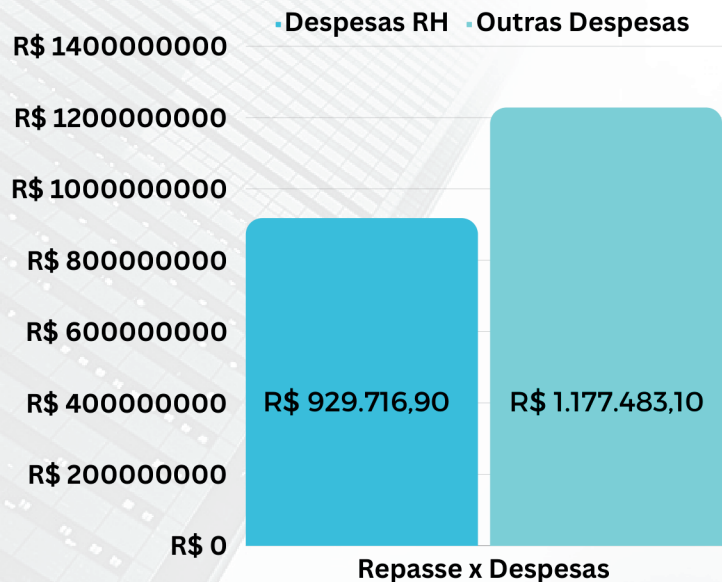
DEMONSTRATIVO REPASSE RECURSOS X DESPESAS 2023 - TC 009/2017 - UNIDADES MASCULINA

PARCERIA

SECRETARIA MUNICIPAL DE PROMOÇÃO SOCIAL, COMBATE À POBREZA, ESPORTES E LAZER - SEMPRE

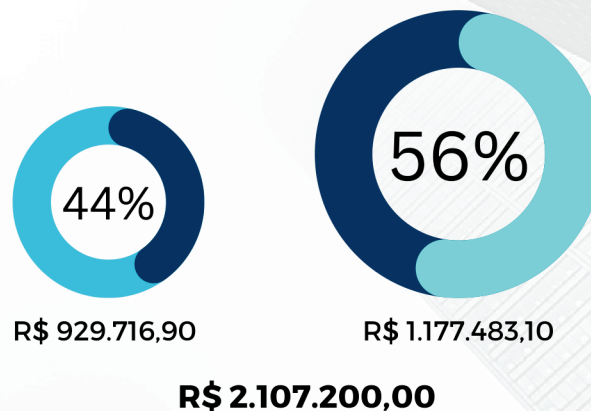
REPASSE X DESPESA RH X OUTRAS DESPESAS

Valor total Repasse R\$ 2.107.200,00



DESPESA RH X OUTRAS DESPESAS EM %

Os valores de despesas de RH e outras despesas, representam o valor total de repasse anual.



100 PESSOAS EM SITUAÇÃO DE RUA DO SEXO MASCULINO MAIORES DE 18 ANOS

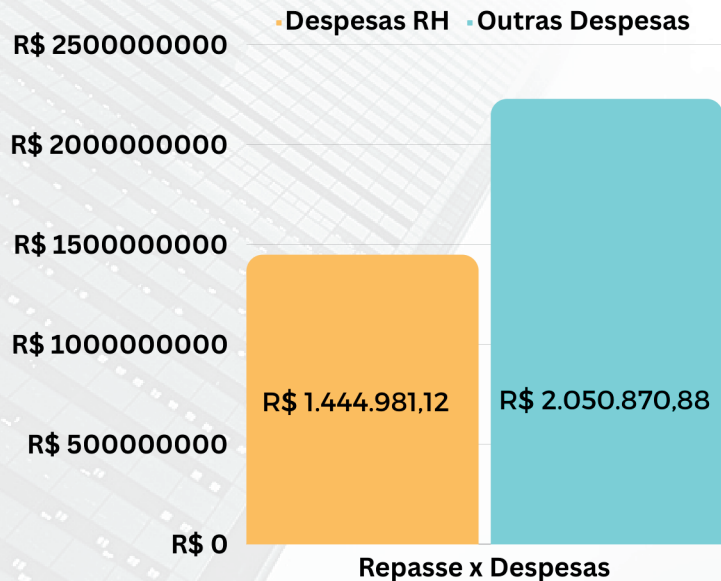
DEMONSTRATIVO REPASSE RECURSOS X DESPESAS 2023 - TC 002/2019 - UNIDADES CASAIS E FAMÍLIA

PARCERIA

SECRETARIA MUNICIPAL DE PROMOÇÃO SOCIAL, COMBATE À POBREZA, ESPORTES E LAZER - SEMPRE

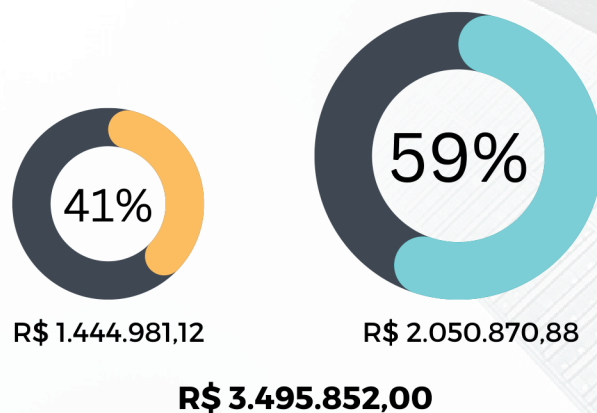
REPASSE X DESPESA RH X OUTRAS DESPESAS

Valor total Repasse R\$ 3.495.852,00



DESPESA RH X OUTRAS DESPESAS EM %

Os valores de despesas de RH e outras despesas, representam o valor total de repasse anual.



150 PESSOAS EM SITUAÇÃO DE RUA DE AMBOS OS SEXOS, CASAIS COM FILHOS E SEM FILHOS, MAIORES DE 18 ANOS.

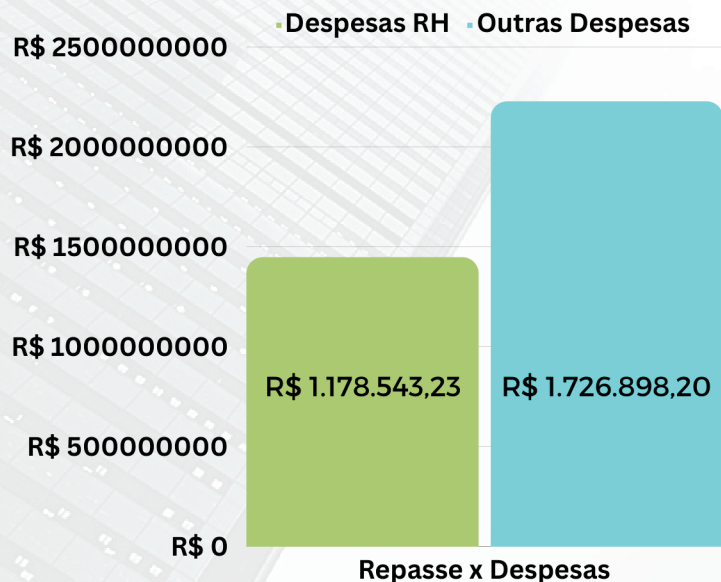
DEMONSTRATIVO REPASSE RECURSOS X DESPESAS 2023 - TC 008/2020 - UNIDADES EMERGENCIAIS

PARCERIA

SECRETARIA MUNICIPAL DE PROMOÇÃO SOCIAL, COMBATE À POBREZA, ESPORTES E LAZER - SEMPRE

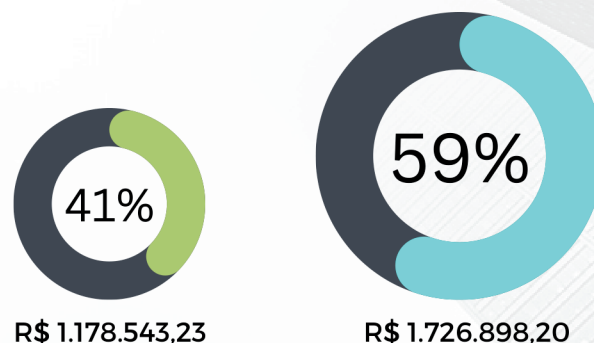
REPASSE X DESPESA RH X OUTRAS DESPESAS

Valor total Repasse R\$ 2.905.441,44



DESPESA RH X OUTRAS DESPESAS EM %

Os valores de despesas de RH e outras despesas, representam o valor total de repasse anual.



R\$ 2.905.441,44

136 PESSOAS EM SITUAÇÃO DE RUA DE AMBOS OS SEXOS, HOMENS E MULHERES SOLTEIROS (AS) E CASAIS SEM FILHOS, MAIORES DE 18 ANOS



Formação e Capacitação de
Jovens Aprendizes e Seleção
de Estagiários

VANTAGENS para quem CONTRATA
e OPORTUNIDADE para o JOVEM.





A Lei

A lei da aprendizagem conhecida como Lei do Jovem Aprendiz, propõe que toda empresa, de médio a grande porte, deve ter em seu quadro profissional um número de jovens aprendizes equivalente a um mínimo de 5% e o máximo de 15%. A idade permitida é de 14 a 24 anos e é necessário que o jovem esteja cursando ensino fundamental, médio ou já tenha concluído o Ensino Médio, sendo pessoas com deficiências de qualquer faixa etária.



PROJETO JOVEM APRENDIZ/ASPEC

Capacitação de jovens para o mercado de trabalho

Oferecemos cursos profissionalizantes de Auxiliar Administrativo, que geram oportunidades de qualificação para jovens e adultos. Estrutura de capacitação confortável e preparada para formar jovens talentos.

VANTAGENS para quem CONTRATA
e OPORTUNIDADE para o JOVEM.





PROJETO JOVEM APRENDIZ ASPEC

Benefícios para empresas que contratam jovens aprendizes.

- Reconhecimento social, ser uma empresa visionária, impactando positivamente a imagem da sua marca no mercado e na sociedade como um todo;
- Despertando simpatia da população jovem que a terão como empresa referência;
- Sem falar que para essas empresas que optam por participar do programa Jovem Aprendiz, têm alguns incentivos fiscais, como:
 - pagamento de apenas 2% de Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS);
 - dispensa do aviso prévio remunerado;
 - ausência do pagamento de multa rescisória.

E nada como a empresa ter colaboradores que conhecem previamente as suas estratégias e sua cultura.

VANTAGENS para quem CONTRATA
e OPORTUNIDADE para o JOVEM.



Acompanhamento Psicossocial

A Associação Pleno Cidadão sempre trabalhou na perspectiva de expandir abordagens individualistas e coletivas e, suas ações apontam que considerar o contexto social do sujeito é primordial quando se prima em atuar na defesa e promoção de direitos humanos, neste recorte, adolescente e jovens que lutam para serem inseridos no Mercado de Trabalho.

O Programa Jovem Aprendiz dá visibilidade a políticas de defesa dos direitos adolescentes e jovens, propiciando condições para que estes estejam preparados para adentrar nesse tão competitivo mercado. O estágio é um ato educativo escolar supervisionado, desenvolvido no ambiente de trabalho, que visa à preparação para o trabalho produtivo. No entanto, para que esta inclusão de fato alcance os objetivos propostos pelo Programa, é imperativo que seus executores ofereçam além de conteúdos e práticas voltados para as áreas específicas.

A Aspec enquanto executora do Programa vê a importância de um acompanhamento psicossocial sistemático desses jovens, por perceber uma constelação de necessidades sociais, familiar, emocionais e de saúde mental que afetam significativamente sua vida acadêmica do jovem aprendiz.

VANTAGENS para quem
CONTRATA e OPORTUNIDADE
para o JOVEM.



PROJETO JOVEM APRENDIZ ASPEC



CONECTANDO ESTUDANTE COM EMPRESAS

RECRUTAMENTO, SELEÇÃO, AGENCIAMENTO DE VAGAS E CURSOS DIVERSOS.

Benefícios para o estagiário.

- Oportunidade de ser inserido no mercado de trabalho;
- Vivência prática do que foi aprendido na sala de aula;
- Construção de relacionamento profissional / Networking;
- Enfrentar os desafios do primeiro emprego;
- Começar a ganhar dinheiro;
- Estimular a área de atuação;
- Concorrer a efetivação na empresa.

Benefícios para o estagiário.

- Impulsionamento da mudança cultural;
- Mais rapidez na transformação digital;
- Aumento da diversidade na organização;
- Mais criatividade e inovação;
- Redução de custos;
- Maior flexibilidade e aderência à empresa;
- Melhorar a conectividade digital da marca;
- Investimento no futuro da empresa.

VANTAGENS para quem
CONTRATA e OPORTUNIDADE
para o JOVEM.

APOIADORES



Secretaria de
Promoção Social,
Combate à Pobreza,
Esportes e Lazer

